

## Informatie aan de Raad

<b>Datum</b>	<b>Auteur(s)</b>	<b>Commissievergadering</b>
15 december 2020	Nicole Vaassen Anneloes Spijkers	
<b>Portefeuillehouder</b>	<b>Eenheid</b>	<b>Raadsvergadering</b>
C. Broekhuis	R & B	
<b>Toestemming pfh</b>	<b>X</b>	<b>Openbaar</b>
		Ja

### Onderwerp

gemeente Hattem neemt regie  
op Wet Sociale Werkvoorziening

## Inleiding

Op 1 januari 2016 heeft de gemeente Hattem haar aandelen in de GR Wezo overgedragen aan gemeente Zwolle. Ook is er afgesproken om voor vijf jaar een inkooprelatie aan te gaan. Dat wil zeggen, op basis van een vastgesteld inkoopmodel zijn er voor vijf jaar afspraken gemaakt over de dienstverlening aan de Hattemse WSW-kandidaten.

Vanaf 1 januari 2021 gaat de gemeente Hattem zelf de regie op Wet Sociale Werkvoorziening overnemen. Dat houdt in dat de gemeente Hattem formeel en materieel werkgever wordt van alle (35) WSW-kandidaten die in Hattem wonen. Voor een deel gaat de gemeente zelf taken in het kader van de WSW uitvoeren en voor een deel wordt er op basis van contracten samengewerkt met oude en nieuwe partners.

De afgelopen twee jaar is er door een werkgroep intern en extern samengewerkt om er voor te zorgen dat, voor de betrokken medewerkers, per 1 januari 2021 aanstaande zaken goed geregeld zijn en zijn zo vloeiend mogelijk overgaan. Nu, december 2020, kunnen wij melden dat dat gelukt is!

## Kernboodschap

Vanaf 1 januari 2021 oefent gemeente Hattem naast het formeel werkgeverschap, ook het materieel werkgeverschap uit voor WSW-kandidaten.

Wat gaat er veranderen:

- De gemeente Hattem heeft sinds mei 2020 een eigen consulent/jobcoach WSW, die de hele groep WSW-kandidaten volgt, op individuele basis begeleidt waar nodig en eerste aanspreekpersoon is voor onze externe partners. De gemeente monitort en

stuurt zelf op de ontwikkeling van de kandidaten. Als er een plek wijzigt of niet meer passend is, is het nu aan de consultant om een nieuwe passende plek te vinden.

- De medewerkers die werken in een beschutte werkomgeving (12 medewerkers) gaan over van Tiem (voormalig Wezo) naar Zoethout en worden daar begeleid.
- De medewerkers die gedetacheerd zijn via Tiem bij externe werkgevers (13 medewerkers) blijven op hun detacheringsplek en hun begeleiding blijft bij Tiem
- Een deel van de medewerkers (4 stuks) in het Groen zijn begin dit jaar al geplaatst bij onze eigen eenheid Realisatie en Beheer, tijdelijk via een detachering vanuit Tiem. Vanaf 1 januari aanstaande komen deze medewerkers, plus nog 3 medewerkers extra, rechtstreeks in dienst bij de gemeente en worden zij ook binnen de eenheid samen met de jobcoach begeleid.
- Er is maatwerk toegepast, daar waar gewenst en mogelijk.
- Een deel van de taken worden nog wel uitbesteed aan Tiem, te weten; de personeels- en salarisadministratie, de Verantwoording aan het Rijk, de taken op het gebied van ziekteverzuim en herbeoordelingen.

## **Communicatie**

Het is van belang dat onze inwoners weten dat de gemeente haar taak rondom de WSW serieus neemt en haar eigen mensen koestert. Wij dragen uiteraard de zorg voor de privacy van de nieuwe medewerkers. Een persbericht, afgestemd met onze partners, komt de eerste week van 2021 uit.

De interne organisatie nemen wij ook mee, via een nieuwsbericht op intranet.

De werknemers krijgen een welkomspakket met daarin alle informatie die voor hen van belang is.

## **Vervolg**

Wethouder Carla Broekhuis heet de nieuwe collega's welkom. Dit doet zij met inachtneming van de Corona-maatregelen. Daarnaast komt zij de eerste werkdag op de werf even een kijkje nemen.